

Atrévete a cambiar

II Encuentro MyRAS Fuenlabrada 2 de Febrero 2018 Rafael de Pablo González



Dos preguntas al final de la vida

¿Hemos sido lo suficientemente felices?

¿Hemos hecho felices a los demás suficientemente?



La felicidad depende:

Un 50% de la genética.

Un 10% de las circunstancias.

Un 40% de nuestra forma de ver las cosas



LA IDEA CLAVE

"No son los hechos los que nos generan los sentimientos, es como los interpretamos lo que lo hace"



Es decir:

- El cambio es desde el interior.
- El cambio esta en educar nuestra forma de pensar → cambia la perspectiva.

Si tu cambias, el mundo cambia



Emociones negativas básicas

- RABIA.
- -Por las injusticias, frustraciones..
- MIEDO.
- A las perdidas (De salud, autoestima, dinero..)
- TRISTEZA.
- Duelos, desesperanza..



El problema es...

Cuando estas emociones negativas son muy intensas y persistentes.

Indica una forma errónea, irracional en la forma de pensar

El secreto esta pues...

 En educar nuestra forma de pensar de la forma mas racional posible



Pensamiento -> Sentimiento -> Acción

EL DIALOGO INTERNO: " los pensamientos automáticos"

Marca la visión que tenemos de las cosas.

Marca los estilos de relación

El pensamiento automático

- P. IRRACIONAL: → Es. no asertivos de relc.
 - Conflictos, malos entendidos. → problemas de relación.
 - Profundas emociones negativas: ->
 bloqueos de conducta y baja autoestima
- P.RACIONAL: → Est. asertivos de relación

Prevención y manejo adecuado de los conflictos, con relaciones sanas y estables, mejora de realización personal y autoestima.

El pensamiento automático IRRACIOANAL

- Son rígidos.
- Dogmáticos.
- Extremistas.
- Polarizados.
- Tienden a la generalización.
- Catastrofistas.
- Escasamente autoevaluados.



- Uno tiene que ser el primero, hacerlo todo bien y que todo el mundo le quiera.
- Si las cosas no salen como uno espera o cree que es justo resulta catastrófico.
- Uno depende de los demás y necesita contar siempre con alguien mas fuerte.
- Uno debe sentirse siempre responsable de los problemas de los demás.



Pensamiento racional en:

- La Autoestima.
- Manejo de la culpa.
- Control del miedo.
- Lo suficiente.
- El Conflicto.



La autoestima depende fundamentalmente de:

- De los resultados obtenidos.
- De la interpretación que hacemos de los mismos.



Los resultados obtenidos

Dependen de:

- Lo realistas que sean los objetivos marcados en relación a los recursos disponibles.
- La estrategia marcada para conseguirlos.

La valoración de los resultados

- No asociar valía personal con resultados:
 - Evaluar la realidad de los objetivos a los recursos.
 - Reevaluar la estrategia seguida.
- No polarizarse en el todo o nada.
 - Mientras hay esfuerzo, hay éxito.
 - Valorar el error no como un fracaso sino como una oportunidad de mejora.
- Evitar las comparaciones: lo importante no es si A lo ha hecho mejor que B, si no lo ha hecho lo mejor posible.



Vivir el presente

 La vida es aquello que se pasa mientras te culpabilizas de los errores del pasado y te angustias por el miedo al futuro



La culpa

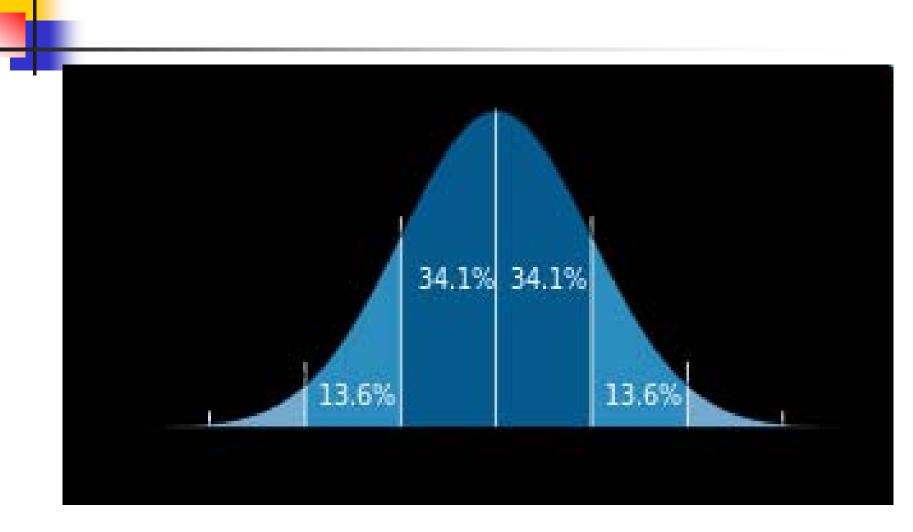
- Somos culpables de nuestra genética?
- Somos culpables de nuestras creencias?
- Si volviéramos a vivir las mismas circunstancias, sin saber lo que ahora sabemos, ¿ no volveríamos a hacer o no hacer lo mismo?

→ De lo que se trata es de aprender, no de lamentarse



El miedo

- El 90% de nuestros temores, nunca llegan a producirse.
- La angustia anticipatoria produce una gran desgaste improductivo, que no te hace vivir el presente.
- " Cuando llegue ese puente, ya lo pasaremos"
- → " Solo por hoy no te preocupes"



LO SUFICIENTE

- La curva de Gauss de la humanidad, ¿ donde estamos nosotros?.
- El desgaste del optimizador:
 - Busca la perfección.
 - Le irrita que haya alguien mejor
- Lo relajante de los suficientes:
 - Tengo lo necesario.
 - Soy lo suficiente, no necesito compararme.



Conflicto

- 1. Discrepancia entre personas
- 2. Interdependientes (se necesitan)
- 3. Por un sistema de creencias opuestas

- 4. Que genera rivalidad
- 5. Dificuntando la consecucion de objetivos

Componentes del conflicto



El problema objetivo/ conflicto de intereses LO OBJETIVO

Creencias/ valores difer. Problemas de Comunicación Malos Entendidos Incompatibilidad de caracteres



Autoanalisis

De nuestras subjetividades:

 Donde nos duele y que valores se sienten amenazados

• EL CONFLICTO NOS DA UNA OPORTUNIDAD DE CRECER COMO PERSONAS



La Ley del Espejo

- Lo que nos irrita de los demás puede ser reflejo de lo que no toleramos de nosotros mismos.
- Puede que sea por la imagen opuesta de posturas extremas nuestras.
- O que tengamos unas expectativas irreales de cómo debe ser el otro.



Racionalidad en la Comunicación

Puntos clave de comunicación.

 Como hacer y recibir críticas de forma racional.

Principios básicos de buena comunicación " los abre ostras"

- La empatía.
- La escucha activa.
- Control de prejuicios: " preguntar, no presuponer".
- Un buen lenguaje no verbal: sonreír, mirar a los ojos, postura relajada, Voz tranquila...
- El lenguaje "YO":expresar sentimientos sin culpabilizar al otro →" lenguaje TU"
- Pedir opinión: ¿ que le parece..?.
- Explorar creencias: ¿ como cree usted que..?



- 1. Contención emocional.
- 2. Escuchar. "dejar que se vacié".
- 3. Resumir información y empatizar.
- 4. Analizar objetivamente la crítica: admitir el error si existe y exponiendo sentimientos si no es real.
- 5. Reconducir por objetivos: ¿ y ahora que podemos hacer?

Marcar límites/ Pedir cambios

- 1. No saturar.
- Describir la conducta concreta, sin culpabilizar. Resaltando lo positivo y asumiendo las propias responsabilidades.
- Expresar consecuencias y sentimientos, empatizando y con lenguaje "YO".
- 4. Pedir opinión: ¿ como lo ve usted esto?.
- Pedir cambios pero mediante preguntas. Incluyendonos en ella ¿ que crees que podemos hacer?.
- Ofrecer alternativas.



DAR LAS GRACIAS

EL PERDON. (a uno mismo y a los demás).

El AMOR. (a uno mismo y a los demás).